

## **Starter-Set Strategische Personalplanung**

Bruno Schmalen, Vizepräsident BDVT e.V.

Der BDVT ist eines der Gründungsmitglieder der Stiftung Offensive

Mittelstand. Die Offensive Mittelstand ist das eigenständige Mittelstandsnetzwerk der Initiative Neue Qualität der Arbeit. Die Initiative Neue Qualität der Arbeit ist eine gemeinsame Initiative von Bund, Ländern, Verbänden und Institutionen der Wirtschaft, Gewerkschaften, Unternehmen und Sozialversicherungsträgern. Sie verfolgt das Ziel, mehr Arbeitsqualität als Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland zu verwirklichen.



In der Bonner Dependence des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales haben wir einen ganzen Tag lang Forschungsergebnisse in Projekten für kleinere und mittlere Unternehmen (KMU) gesichtet und über einen Transfer in die Praxis von KMUs nachgedacht.

Auf der Webseite der Offensive Mittelstand finden sich viele Tools, Tipps und Transferhilfen für hoch interessante Arbeitsbereiche. Das Recherchieren lohnt sich ganz besonders für Organisationsentwicklungen, die Begleitung von Unternehmensübergaben und Digitalisierungsprojekten. Auch im Bereich der Personalentwicklung gibt es spannende Tools.

Hier die Webseite der Offensive Mittelstand: <https://www.offensive-mittelstand.de/>

## **Das Starter-Set Strategische Personalplanung**

Die sich verändernde Arbeitswelt bringt viele Herausforderungen mit sich. Viele Unternehmer fragen sich: Wie sichere ich meine Fachkräfte? Wie bleibe ich als Unternehmen attraktiv oder werde attraktiver? Aufgabe einer strategischen Personalplanung ist es,

- eine Zukunftsprognose zu erstellen.
- eine Bestandsaufnahme durchzuführen
- und Maßnahmen in die Wege zu leiten.

Beratende und Trainierende unterstützt das Tool mit sehr kompetenten Analysen, Handlungsempfehlungen und Personalbedarfsprognosen.

### **Welche Produkte gehören zum Starter-Set?**

#### **Selbstbewertung „Check: Strategische Personalplanung“**

Der Check zeigt Ihnen Möglichkeiten auf, die Handlungsbedarfe in Ihrem Unternehmen zu analysieren.

#### **Handbuch für kleine und mittlere Unternehmen**

Das Handbuch führt ein in die einzelnen Schritte der strategischen Personalplanung und leitet Sie an

für eine Umsetzung.

### **KMU-Planungsrechner als Einstiegshilfe in die konkrete Umsetzung**

Mit dem KMU-Planungsrechner können Sie den Personalbestand und Personalbedarf analysieren und die notwendigen Maßnahmen ableiten.

### **Präsentation zur Einführung und Dokumentation im Betrieb**

Diese wertvolle Präsentation unterstützt bei der Projektarbeit und Einführung im Unternehmen.

### **Ratgeber für Betriebsräte**

Strategische Personalplanung geht nicht am Betriebsrat vorbei. Dieser Teil gibt wertvolle Ratschläge.

### **Trainingskonzept zur Schulung von Betriebsräten**

Damit die Umsetzung gemeinsam mit dem Betriebsrat klappt, weist das Trainingskonzept Module auf und regt zur intensiven Zusammenarbeit an.

Besonders den Planungsrechner habe ich für eine Beratertätigkeit als sehr wertvoll empfunden. Das Handbuch führt in die Tools ein und hilft bei der Umsetzung.

Quelle: <http://www.spp-kmu.de/das-projekt-2/starter-set/> (12. März 2018)

Der Link zu den Tools und den Downloads:

<http://www.spp-kmu.de/>

Bruno Schmalen

SCHMALEN-Kommunikation und Training

E-Mail: [schmalen@schmalen-online.de](mailto:schmalen@schmalen-online.de)

[www.schmalen-online.de](http://www.schmalen-online.de)

Diese Publikation ist unter folgender Creative Commons-Lizenz veröffentlicht:

CC BY 4.0 Weitergabe mit Namensnennung

Text: Bruno Schmalen, SCHMALEN-Kommunikation und Training

Foto: CC0 Creative Commons - Freie kommerzielle Nutzung- Kein Bildnachweis nötig

Diese Lizenzen betreffen nicht das Logo.



SCHMALEN-Kommunikation und Training

Heimegasse 22

D-97645 Ostheim vor der Rhön

Telefon: +49 (0) 9777-1610

Mobil: +49 (0) 171-7171920

E-Mail: [schmalen@schmalen-online.de](mailto:schmalen@schmalen-online.de)